

Prot.n. 7051/UP del 9 MAG. 2014

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA
DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE**

**Oggetto: SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI
CRITERI PER LA DISTRIBUZIONE DEI RISPARMI RELATIVI ALL'ANNO
2012 DERIVANTI DAL PIANO TRIENNALE DI RAZIONALIZZAZIONE
E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA.**

Il giorno 5 maggio 2014 alle ore 10.00, presso la sala riunioni del Dipartimento personale e organizzazione, i rappresentanti delle OO.SS. FP/CGIL, CISL/FP, SAVT, UIL/FPL, CONAPO e la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata dell'Amministrazione regionale

SOTTOSCRIVONO

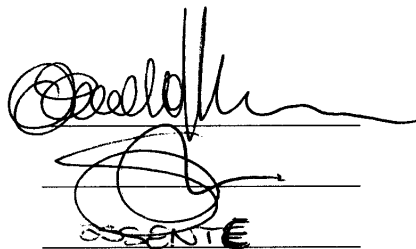
il seguente accordo per la definizione dei criteri di ripartizione dei risparmi, relativi all'anno 2012, derivanti dal piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, in applicazione dell'articolo 16 del d.l. 98/2011.

La Delegazione di parte pubblica

Ornella BADERY

Stefania FANIZZI

Christine PERRIN



ESSENTE

La Delegazione di parte sindacale

FP/CGIL

CISL/FP

SAVT

UIL/FPL

CONAPO

CLARENZA Claudio Bionca
SARA CHIARAZZA
CLAUDIO ALBERTINI
Stefano Oliveri

Art. 1
Criteri per la distribuzione

Il Piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 684 del 30 marzo 2012 prevede i seguenti risparmi:

- ✦ con riferimento all'ambito relativo alla Struttura organizzativa dell'Amministrazione regionale – settore dirigenza:

	2012	2013	2014
Risparmi totali	€ 589.452,95	€ 785.937,27	€ 785.937,27
Risparmi utilizzabili nella misura del 50%	€ 294.726,48	€ 392.968,64	€ 392.968,64
Somme disponibili	€ 213.569,91	€ 284.759,88	€ 284.759,88

- ✦ con riferimento all'ambito relativo al Risparmio sui costi della politica :

	2012	2013	2014
Risparmi totali	€ 300.000,00	€ 160.000,00	/
Risparmi utilizzabili	€ 27.000,00	€ 27.000,00	/

In applicazione dell'articolo 16, comma 5 del d.l. 98/2011 il quale prevede che le eventuali economie aggiuntive affettivamente realizzate possono essere utilizzate annualmente nell'importo massimo del 50% per la contrattazione integrativa, di cui il 50% deve essere destinato all'erogazione del salario di risultato, si stabilisce di destinare € 213.569,91 dei risparmi relativi all'anno 2012 interamente quale quota aggiuntiva del salario di risultato per le categorie e della retribuzione di risultato per la dirigenza così come segue:

ORGANICI GIUNTA - CONSIGLIO - VIGILI DEL FUOCO - FORESTALI

n. dipendenti appartenenti alle categorie al 31.12.2013	2661
n. dirigenti al 31.12.2013	122
Totale	2783

Totale risparmi € 240.569,91

Ripartizione risparmi € 240.569,91/2783= € 86,44 quota media

Si stabilisce che sia per i dirigenti che per le categorie la quota individuale che verrà contabilizzata quale quota aggiuntiva rispettivamente della retribuzione di risultato e del salario di risultato verrà calcolata ripartendo il totale delle risorse, corrispondenti a euro 240.569,91, tra i dipendenti (dirigenti e categorie) che hanno ottenuto per l'anno 2013 una valutazione superiore a 75/100, proporzionalmente alla percentuale del rapporto di lavoro e ai

