

Prot.n. 7051/UP del 9 MAG. 2014

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA  
DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE**

**Oggetto: SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI  
CRITERI PER LA DISTRIBUZIONE DEI RISPARMI RELATIVI ALL'ANNO  
2012 DERIVANTI DAL PIANO TRIENNALE DI RAZIONALIZZAZIONE  
E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA.**

Il giorno 5 maggio 2014 alle ore 10.00, presso la sala riunioni del Dipartimento personale e organizzazione, i rappresentanti delle OO.SS. FP/CGIL, CISL/FP, SAVT, UIL/FPL, CONAPO e la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata dell'Amministrazione regionale

**SOTTOSCRIVONO**

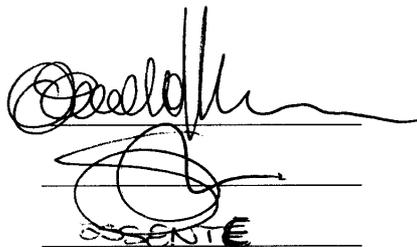
il seguente accordo per la definizione dei criteri di ripartizione dei risparmi, relativi all'anno 2012, derivanti dal piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, in applicazione dell'articolo 16 del d.l. 98/2011.

**La Delegazione di parte pubblica**

Ornella BADERY

Stefania FANIZZI

Christine PERRIN



ESSENTE

**La Delegazione di parte sindacale**

FP/CGIL

CISL/FP

SAVT

UIL/FPL

CONAPO

CLAUDEA CLAUDIA BIONDA  
SARA CHIARAZZA  
CLAUDIO ALBERTINI  
Sirojwe Oliveri

**Art. 1**  
**Criteri per la distribuzione**

Il Piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 684 del 30 marzo 2012 prevede i seguenti risparmi:

- ✦ con riferimento all'ambito relativo alla Struttura organizzativa dell'Amministrazione regionale – settore dirigenza:

	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
<b>Risparmi totali</b>	€ 589.452,95	€ 785.937,27	€ 785.937,27
<b>Risparmi utilizzabili nella misura del 50%</b>	€ 294.726,48	€ 392.968,64	€ 392.968,64
<b>Somme disponibili</b>	€ 213.569,91	€ 284.759,88	€ 284.759,88

- ✦ con riferimento all'ambito relativo al Risparmio sui costi della politica :

	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>
<b>Risparmi totali</b>	€ 300.000,00	€ 160.000,00	/
<b>Risparmi utilizzabili</b>	€ 27.000,00	€ 27.000,00	/

In applicazione dell'articolo 16, comma 5 del d.l. 98/2011 il quale prevede che le eventuali economie aggiuntive affettivamente realizzate possono essere utilizzate annualmente nell'importo massimo del 50% per la contrattazione integrativa, di cui il 50% deve essere destinato all'erogazione del salario di risultato, si stabilisce di destinare € 213.569,91 dei risparmi relativi all'anno 2012 interamente quale quota aggiuntiva del salario di risultato per le categorie e della retribuzione di risultato per la dirigenza così come segue:

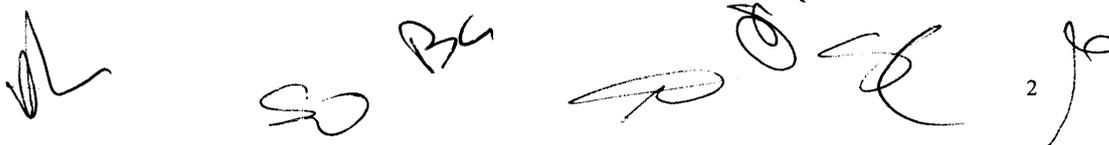
**ORGANICI GIUNTA - CONSIGLIO - VIGILI DEL FUOCO - FORESTALI**

n. dipendenti appartenenti alle categorie al 31.12.2013	2661
n. dirigenti al 31.12.2013	122
<b>Totale</b>	<b>2783</b>

Totale risparmi € 240.569,91

Ripartizione risparmi € 240.569,91/2783= € 86,44 quota media

Si stabilisce che sia per i dirigenti che per le categorie la quota individuale che verrà contabilizzata quale quota aggiuntiva rispettivamente della retribuzione di risultato e del salario di risultato verrà calcolata ripartendo il totale delle risorse, corrispondenti a euro 240.569,91, tra i dipendenti (dirigenti e categorie) che hanno ottenuto per l'anno 2013 una valutazione superiore a 75/100, proporzionalmente alla percentuale del rapporto di lavoro e ai

 2

